

OBJECTIF

Une vue d'ensemble, sur une page, de la façon dont humains, agents et règles se partagent l'organisation — et des domaines où l'autonomie s'est installée sans gouvernance. Elle situe ; elle ne cote pas.

1

CE QU'ELLE MONTRE · ET L'ÉTAT « À CADRER »

L'ANGLE MORT

ÉTAT « À CADRER »

2

EXEMPLE REMPLI · VOTRE ORGANISATION — VUE DE PORTEFEUILLE

Qui exécute	Sous quelle règle	Qui répond	État

3

CE QU'ELLE DONNE À VOIR

LECTURE VOTRE ORGANISATION

PROCHAINS ENNUIS

Le vrai risque n'est pas l'agent qu'on surveille, mais le domaine « À cadrer » que personne ne regarde comme un agent.